

附件2

2025年度 湖南女子学院部门决算

目 录

第一部分 湖南女子学院概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置及决算单位构成

第二部分 部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算收入支出决算情况

九、关于机关运行经费支出说明

十、一般性支出情况说明

十一、关于政府采购支出说明

十二、关于国有资产占用情况说明

十三、关于2025年度预算绩效管理情况的说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

湖南女子学院概况

一、部门职责

学校以人才培养为根本任务，以教育教学、科学研究、社会服务、文化传承与创新为基本职能。坚持立德树人根本任务核心点；紧紧围绕高水平应用型本科院校建设、高质量女性人才培养两个战略基点；聚焦“申硕”、聚焦“双一流”、聚焦高水平人才队伍、聚焦内部治理、聚焦民生福祉；建设特色女院、建设创新女院、建设活力女院、建设美丽女院、建设幸福女院。

二、机构设置及决算单位构成

（一）内设机构设置。湖南女子学院内部机构设置共分三大类，即：党政管理机构、纪检监察机构，教学教辅机构，群团机构，具体设置情况如下：

① 我校内设党政管理、纪检监察机构 17 个。即：党政办公室，纪委、监察专员办公室，组织部，宣传统战部，教师工作部、人事处，学生工作部、武装部，保卫部，发展规划处，教务处，科研与学科建设处，招生就业处（校友工作办），财务处，审计处，资产管理处，国际交流与合作处（港澳台事务

办），后勤基建处，离退休工作处。以上 17 个内设党政管理机构均为正处级级别。

② 教学教辅机构 14 个：社会发展学院、旅游与航空管理学院、商学院、文学与传播学院、美术与设计学院、信息科学与工程学院、音乐与舞蹈学院、马克思主义学院、体育部。教学质量监测与评估中心、产教融合与创新创业教育指导中心、图书馆、网络与信息化管理中心、继续教育学院。

③ 群团机构 2 个：工会、团委。

（二）决算单位构成。湖南女子学院 2025 年部门决算汇总公开单位构成包括：湖南女子学院本级，没有其他决算单位，因此本单位决算仅含本级决算。

第三部分

2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计 38,004.10 万元。与上年相比，增加 263.07 万元，增长 0.7%，主要原因是年中下达的专项经费有所增加。学校积极贯彻落实党政机关习惯过紧日子有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，进一步优化支出结构，持续压降“三公”经费、办公经费、会议培训等行政开支。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障人员经费、基本运转、申硕攻坚等重点支出，体现在有关支出科目中。

二、收入决算情况说明

2025 年度收入合计 34,687.05 万元，其中：财政拨款收入 25,221.41 万元，占 72.71%；事业收入 9,372.64 万元，占 27.02%；其他收入 93.00 万元，占 0.27%。

三、支出决算情况说明

2025 年度支出合计 32,288.07 万元，其中：基本支出 18,546.78 万元，占 57.44%；项目支出 13,741.29 万元，占 42.56%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计 28,538.46 万元，与上年相比，增加 337.04 万元，增长 1.19%，主要是因为高等教育专项资金增加。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度财政拨款支出 21,659.30 万元，占本年支出合计的 67.08%，与上年相比，财政拨款支出增加 1,996.77 万元，增长 10.16%，主要是因为高等教育专项经费增加。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度财政拨款支出 21,659.30 万元，主要用于以下方面：教育（类）支出 21,604.90 万元，占 99.75%；科学技术支出 35.50 万元，占 0.16%；文化旅游体育与传媒支出 6.00 万元，占 0.03%；社会保障和就业支出 12.90 万元，占 0.06%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2025 年度财政拨款支出年初预算数为 16,829.91 万元，支出决算数为 21,659.30 万元，完成年初预算的 128.69%，其中：

1、教育支出（类）普通教育（款）高等教育（项）

年初预算为 16,829.91 万元，支出决算为 18,494.96 万元，完成年初预算的 109.89%，决算数大于年初预算数的主要原因是：使用了年中下达的国家奖助学金、双一流建设专项资金、高等教育发展专项资金、基建专项资金等项目经费。

2、教育支出（类）普通教育（款）其他教育支出（项）

年初预算为 0 万元，支出决算为 3,109.94 万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：该资金为年中下达。

3、科学技术支出（类）社会科学（款）其他社会科学支出（项）

年初预算为 0 万元，支出决算为 10 万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：该资金为年中下达。

4、科学技术支出（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）

年初预算为 0 万元，支出决算为 25.5 万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：该资金为年中下达。

5、文化旅游体育与传媒支出（类）其他文化旅游体育与传媒支出（款）其他文化旅游体育与传媒支出（项）

年初预算为 0 万元，支出决算为 6 万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：该资金为年中下达。

6、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）

年初预算为 0 万元，支出决算为 12.9 万元，决算数大于年初预算数的主要原因是：该资金为年中下达。

按照支出功能分类，工资福利支出方面的支出规模较大，2025 年度决算数为 10,918.53 万元，占财政拨款支出总额的 50.41%，主要用于保障全校教职工的工资。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 11,824.30 万元，其中：

人员经费 10,965.39 万元，占基本支出的 92.74%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利、生活补助等。

公用经费 858.91 万元，占基本支出的 7.26%，主要包括水

电费、物业管理费、差旅费、劳务费、工会经费、其他交通费用、税金及附加费用。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

- 1.因公出国（境）费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。
- 2.公务用车购置费及运行维护费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。
- 3.公务接待费支出预算为 0 万元，支出决算为 0 万元。

八、政府性基金预算收入支出决算情况

2025 年度政府性基金预算财政拨款收入 0 万元；年初结转和结余 2,683.00 万元；支出 2,683.00 万元，其中基本支出 0 万元，项目支出 2,683.00 万元；年末结转和结余 0 万元。

1、教育支出（类）超长期特别国债安排的支出（款）高等教育（项）

年初结转和结余 2,683.00 万元，支出决算为 2,683.00 万元。

九、关于机关运行经费支出说明

本部门 2025 年度机关运行经费支出 0 万元。

十、一般性支出情况说明

2025 年本部门开支会议费 3.05 万元，用于召开学术类会议；开支培训费 31.78 万元，用于开展新进教职工岗前培训、干部培

训、教师教学能力提升培训、政治教育培训等培训培训等。

十一、关于政府采购支出说明

本部门 2025 年度政府采购支出总额 9,075.68 万元，其中：政府采购货物支出 4,454.85 万元、政府采购工程支出 3,846.80 万元、政府采购服务支出 774.03 万元。授予中小企业合同金额 4,764.54 万元，占政府采购支出总额的 52.50%，其中：授予小微企业合同金额 3,166.05 万元，占授予中小企业合同金额的 66.45%。

十二、关于国有资产占用情况说明

截至 2025 年 12 月 31 日，部门（单位）共有车辆 4 辆，其中，其他用车 4 辆，其他用车主要是公务用车；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十三、关于 2025 年度预算绩效情况的说明

（一）绩效评价工作开展情况。

见附件 5

（二）绩效评价结果。

见附件 5

（三）评价结果应用情况。

下一步，我校将继续加强预算管理，提前部署校内预算，按部门批复预算使用合规资金，加强预算执行力度。

完善绩效管理工作流程。将绩效管理贯穿整个财政支出项目全过程，完善事前评估、决策流程，特别是项目立项和项目资金重大支出前的评估、决策流程，并妥善保存相应资料备查。

合理设定项目绩效指标。根据部门职能、职责及发展规划，精选具有代表性、最能反映绩效目标完成程度的指标。

第四部分 名词解释

无

第五部分 附 件

2025年度部门(单位)整体支出绩效自评报告

2025 年度湖南女子学院整体支出绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

湖南女子学院的前身是湖南省妇联 1985 年创办的湖南女子职业大学。2010 年经教育部批准升格为本科院校，2014 年通过学士学位授权评估，2019 年通过教育部本科教学工作合格评估，2021 年获批湖南省硕士学位授予立项建设单位。学校是中华人民共和国成立后第一所公办全日制女子普通高校，全国三所独立设置的女子普通本科高校之一，全国妇联与湖南省人民政府共建高校，中国女子高校联盟理事长单位。

学校的创建和发展得到了党和政府、各级领导的高度关怀。建校之初，胡耀邦为学校题写校名并题词“祖国的兴旺发达，需要更多的妇女人才”；王光美担任学校名誉校长；陈慕华、彭珮云、顾秀莲、陈至立等先后来校视察并指导工作。

办学定位：应用型本科院校。立足湖南，面向全国，放眼世界，服务经济社会和妇女事业发展，以本科教育为主，适时开展研究生教育，努力建设规模适中、特色鲜明、优势突出、质量卓越、在国内外具有较大影响的高水平应用型本科院校。

办学理念：秉承“懿德睿智 笃行臻美”的校训精神，坚持“教学立校、科研兴校、人才强校、特色名校”的办学理念，培育“求真、求善、求美、求精”的校风，“爱生、善教、博学、创新”的教风，“明礼、修身、乐学、自强”的学风。

人才培养目标：培养德智体美劳全面发展，理想信念坚定、家国情怀深厚、理论基础扎实、实践能力突出、创新意识强烈，具有“四自”精神的高素质应用型人才。

办学条件：学校坐落于历史文化名城长沙市，与省人民政府毗邻，占地面积 39.83 万平方米。图书馆纸质藏书 128.47 万册，电子图书 186.32 万册。现有省级及以上创新创业教育中心 21 个，校内实验实训教学场所 192 间，校外实习基地 196 个。建有多功能体育馆，教学所需的体育配套设施完备。校园绿树掩映，鸟语花香，是莘莘学子陶冶情操、读书治学的理想园地。学校面向全国 23 个省市招生，在校学生 1.2 万余人，是湖南省文明校园、湖南省平安校园、湖南省高校就业创业工作“一把手工程”优秀单位、“十四五”教育强国推进工程建设单位。

师资力量：学校现有在职教职工近 800 人，专任教师 544 人，有博士学位教师 174 人，拥有国务院政府特殊津贴专家、“新世纪优秀人才支持计划”人选、湖南省政府特殊

津贴专家、湖南省学科带头人、湖南省 121 创新人才培养工程人选、湖湘青年英才支持计划项目人选、湖南省芙蓉教学名师等各类高层次人才，构建了一支职业道德高尚、爱生善教、博学创新、能力突出的创新型高素质教师队伍。

学科专业：学校构建了管理学、法学、经济学、文学、艺术学、教育学、工学、理学等多学科协调发展，且女性教育特色鲜明的学科专业体系。聚焦服务国家战略和湖南经济社会发展需求，发挥特色学科优势，形成“343”学科布局，即以建设“一流应用型大学”和“一流应用型学科”为目标，组建数智技术与女性发展、社会治理与现代服务、文化遗产与数字传播 3 个应用特色学科群，加强社会学、工商管理学、设计学、中国语言文学 4 个省级应用特色学科建设，培育马克思主义理论、计算机科学与技术、音乐与舞蹈学 3 个校级应用特色学科，着力实现“四高”学科建设工程，实施“13 大”学科建设计划，推动学科高质量发展。设有 10 个二级院（部），36 个本科专业，1 个专科专业。围绕服务国家战略、“三高四新”美好蓝图，调整优化专业结构，分类发展社会治理与公共服务、数字经济与工商管理、文化创意与传播、师范教育与人文艺术、信息技术与人工智能等 5 个专业群；围绕“一老一小一女性一家庭一社区”，打造专业品牌，拥有 2 个国家级一流本科专业建设点（家政学、旅游管理），

11 个省级一流本科专业，11 个教育部特设专业、3 个省级专业综合改革试点项目。

科学研究：学校拥有全国首批妇女/性别研究与培训基地、湖南省公民礼仪素质研究基地、湖南省湖湘女性文化研究基地、湖南省高等教育学科基地（女性教育）、湖南省教育科学研究基地（现代家政教育）、湖南省铸牢中华民族共同体意识研究基地、湖南省高等学校哲学社会科学重点研究基地（现代家政发展研究中心、湖湘礼乐文化素养培育与传播中心、管理会计创新与企业高质量发展中心）、湖南省“十四五”教育科学研究基地（学校家庭社会协同育人研究基地）等 10 余个省级及以上研究基地，1 个湖南省科研创新团队（现代服务业融合发展战略创新团队），2 个湖南省级现代产业学院（现代家政产业学院、湖南文旅融合现代产业学院），建有国内第一个女性教育发展史馆。

对外交流：学校坚持开放办学，积极开展国际合作与交流工作，与英、美、法、澳、日、韩、俄等国家以及香港、台湾地区的 30 余所高校或机构签订友好合作协议，推动深化与“一带一路”沿线国家的教育文化交流，全面开展师生出国（境）访学、研修、培训、交换等合作项目。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025 年一般公共预算总支出 21659.30 万元。其中基本支出 11824.30 万元，项目支出 9835.00 万元。

（一）基本支出情况

2025 年基本支出 11824.30 万元，其中人员经费支出 10965.39 万元，公用经费 858.91 万元。

基本支出系保障我校机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括用于在职和离退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、差旅费、工会经费、培训费等日常公用经费。

（二）项目支出情况

2025 年项目支出 9835.00 万元，其中：

1. 中央支持地方高校改革发展

2025 年度，我校中央对地方教育转移支付资金实际下达 1482 万元，上一年度结余 322.46 万元。实际支出 1414.28 万元，执行率 78.38%。资金分配用于优师计划及“大思政”实践教育基地项目、公共多媒体教学平台改造项目、信息技术公共实训中心项目、“一站式”学生社区综合服务中心项目、智慧图书馆项目。资金支出基本合理，做到专款专用，符合上级相关法律法规，不存在违规使用或闲置等情况。

2. 学生资助补助经费

2025 年学生奖助补助经费 1212.59 万元，实际支出 1212.08 万元，执行率 99.96%。具体如下：

（1）高校国家奖助学金经费 1124.565 万元

（2）应征入伍学费、义务兵役国家助学金 88.025 万元。

3. 其他事业发展资金

其他事业发展资金实际支出 5707.23 万元。其中教育强国推进工程中央预算内资金实际支出 3109.94 万元，学科建设实际支出 1000 万元，人才引进与培养-教师队伍建设实际支出 1219 万元，省属本科高校学科差异化生均经常性拨款实际支出 178.31 万元等。

4. 业务工作经费

2025 年业务工作经费实际支出为 0 万元。

5. 省级专项资金

省级专项资金实际支出 1501.41 万元。其中南北校区桥梁及配套设施建设项目实际支出 228.33 万元；校舍维修提质改造实际支出 518.71 万元；2025 年双一流建设专项经费实际支出 576.9 万元；高等教育发展专项资金实际支出 51.50 万元；教育综合发展专项实际支出 105.07 万元等。

三、政府性基金预算支出情况

2024 年超长期特别国债设备更新项目支出 2683 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

2025 年是实施“十四五”规划的收官之年，也是学校承前启后、迈向“十五五”新征程的重要一年。全国妇联副主席章冬梅来校调研，充分肯定学校办学成绩并寄予殷切期望。

全校上下团结奋斗、开拓进取，积极配合省委巡视、推动全面从严治党，紧扣“深化改革年”激发办学活力，推进“申硕”攻坚，完成本科教育教学审核评估，筹备办学40周年系列活动，学校内涵式高质量发展迈上新台阶。学校办学成效获《光明日报》、湖南卫视等主流媒体报道。

一、以政治建设为统领，党的建设全面加强

（一）提高站位，积极配合省委巡视。根据省委统一部署安排，学校于9月16日至11月14日接受省委巡视。学校党委坚决扛起政治责任，第一时间成立巡视工作联络组，建立“日对接、周汇总、即交即办”工作机制，保障巡视工作顺利开展。出台加强巡视整改和成果运用办法，坚持未巡先改、边巡边改，推动改革人才工程、绩效工资等师生关切的重要大事，着力解决教材费清算、课桌椅修缮、校园安全风险隐患处置等师生有感的民生实事，3、4栋教职工住宅楼不动产权证办理的历史遗留问题取得实质性进展。

（二）深学细悟，理论武装走深走实。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，进一步规范党委会“第一议题”制度，健全个人深学、集体研学、实践助学的学习机制，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。开展党委会“第一议题”学习31次、党委理论学习中心组学习12次，及时学习习近平总书记最新重要讲话重要指示

批示精神，专题学习研讨党的二十届四中全会、全球妇女峰会等重要会议精神， 出台进一步全面深化改革实施方案，推动理论学习走深走实、入脑入心。邀请 8 位专家学者作辅导报告，校领导班子成员讲党课、形势政策课 22 次，校级理论宣讲团宣讲 12 次，加强二级党组织中心组学习督查检查，校党委和师生代表赴胡耀邦故居开展学习，推动党的创新理论在基层落地生根、开花结果。

（三）强基固本，组织建设坚强有力。加强基层党组织建设，完成党支部集中换届，举办基层党务工作者能力提升培训班，开展校级对标争先项目评选，1 个党支部获评省级样板支部，3 名党员获省级荣誉称号。贯彻新时代好干部标准，完成干部集中调整和选任工作，选任处级干部 24 人、轮岗交流 8 人，选派 3 名优秀青年骨干教师挂任中层副职，组织三级干部联动培训班，干部队伍年龄结构不断优化、能力素质持续提升。坚持党建引领乡村振兴，第二轮乡村振兴工作队年度考核与期满考核均获“好”等次，第三轮工作队进驻洪江市熟坪社区，在帮扶村召开专题党委会，制定三年帮扶规划，消费帮扶 145 万元，续写乡村全面振兴帮扶新篇。

（四）深化教育，作风建设持续加强。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进“学查改”，集中整治会风、“指尖上的形式主义”、教学管理表格精简等重点领域问题 13 个。校领导班子成员带头开展“走找想促”活动，

通过校领导接待日、师生代表座谈会等多渠道收集师生意见建议，立行立改问题 38 个。从严纠治“四风”，开展公务出行、违规吃喝、违规旅游等自查自纠，修订差旅费管理办法等制度机制 7 项，清理冗余工作群 100 余个，精简各类工作领导小组 28 个，会议和发文数量与 2024 年同期相比均下降 20%，工作作风进一步改进，为基层减负取得实效。

（五）正风肃纪，政治生态山清水秀。党委会专题学习全面从严治党相关制度，召开党建、宣传思想、党风廉政建设、安全稳定工作会议，压实管党治党责任。完成高校领域突出问题系统整治，18 个问题中 15 个已完成、3 个阶段性完成。开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，切实加强食堂经营管理、师德师风建设、校园安全保障等。针对二级学院党委会、党政联席会议事规则执行、人才工程实施效能、后勤管理绩效审计问题整改等开展专项检查，加强学校食堂、后勤管理、科研经费等专项监督，规范权力运行。开展清廉文化作品展示、“清廉女院”建设成果汇报展演等廉洁教育“八个一”活动，获评“湖南省教育系统‘廉洁文化宣传月’优秀单位”，加强纪律教育和警示教育，严肃查处违纪违法问题 2 起，以案促改、以案促治。

（六）同心同向，统战群团作用凸显。加强统战工作，制定党委统战工作责任清单、领导班子成员统战工作职责清单，开展校级无党派人士认定与省级推荐工作，民革支部

社情民意获民中央采纳，1 人获评九三学社“全国优秀社员”。推进工会改革创新，开展全省女职工思想状况专题调研，“职工之家”正式启用，教职工幸福感不断增强。用心用情做好离退休服务工作，常态化开展走访慰问。加强妇联组织建设，多人入选湖南省妇女研究会新一届理事会。团组织建设展现新活力，学社衔接率保持高位，1 人获湖南省“年度影响力大学生”称号。

二、以立德树人为根本，铸魂育人成效彰显

（一）完善体系，思政工作提质增效。开展思政课课堂教学提升行动，马工程重点教材使用率 100%，1 门课程被认定为省级课程思政示范课程，教师获“湖南省首届‘潇湘杯’高校思政课教学展示活动”二等奖 3 项、“第五届湖南省普通本科高校课程思政教学竞赛”奖项 5 项，学生首次获“第八届全国高校大学生讲思政公开课展示活动”本科组特等奖，获湖南省高校“青春学习堂”短视频大赛特等奖 3 项、一等奖 4 项，“第十一届大学生思想政治理论课研究性学习成果展示竞赛”二等奖、三等奖，学校获批“湖南省普通高校高水平特色马克思主义学院建设单位”。以“巾帼榜样说”“红培党建讲解团”等品牌活动为抓手，把红色湘女精神融入思想政治教育，毛新宇少将现场观看原创红色舞台剧《骄杨恋歌》并为“骄杨剧场”揭牌，2 部作品立项中国科协“科学家故事舞台剧推广行动”剧目。举办湖南省首届“家庭文化节”，

开启与街道、社区、企业共建“家校社协同育人共同体”新篇章，与长沙文创艺术职业学院、开慧中学、清水塘小学等 5 所院校共建大中小学思想政治教育一体化共同体。开展“校长午餐会”“读书分享会”等活动，搭建与学生沟通交流新桥梁。立项省级思政精品项目、研究项目 6 项，获评湖南省第一批高校思想政治工作优秀案例 7 项、“大思政课”优质教学资源 2 项。建强配优思政工作队伍，专任教师、辅导员、心理健康教师配备全面达标，3 名教师获评省级思政工作先进个人，学校获评“湖南省高校辅导员工作研究与实践先进单位”。

（二）五育并举，促进学生全面发展。坚持以德为先、以智为本、以体为基、以美为尚、以劳为要。加强学风建设，出台卓越学风建设方案、进一步加强学生课外阅读工作方案，健全学生学业预警与帮扶机制，图书馆图书借阅量同比增长万余本。推进体育、美育改革，出台学生全员文体活动方案，举办百名书画艺术家进校园、体育明星校园行等活动，师生参加亚太经合组织（APEC）峰会文化艺术交流活动，体艺类竞赛获国家级奖项 17 项、省部级奖项 127 项，全国啦啦操联赛斩获 1 银 3 铜，学生体质健康达标及格率 93.05%。学生志愿者在中非经贸博览会、益阳市旅发大会等重要活动中广受好评。举办整理收纳劳动教育创新发展论坛，劳动教育经验获省教育厅专题推介。五育并举促进

学生心理健康、国防教育经验做法获省领导肯定性批示，被《湖南教育快讯》单篇推介，学校获评“湖南省学生资助研究会年度先进单位”“湖南省年度征兵工作优秀单位”。

三、以审核评估为抓手，内涵发展开创新局

（一）对接产业，学科专业不断优化。深入落实《湖南省高等院校学科专业优化实施方案》，对接湖南省“4×4”现代化产业体系，完成湖南省支撑主导产业学科申报，编制2025—2027年专业优化实施方案及分年度计划，获批跨境电子商务、数据计算及应用2个新专业，新增停招财务管理、汉语国际教育和美术学3个专业，持续停招电子商务和商务英语两个专业，成功备案智能工程与创意设计、旅游地学与规划工程等5个专业，新增预备案食品营养与健康、机器人工程等8个专业，改造优化学前教育、人力资源管理等专业8个，立项省级“四新”研究项目3个。汉语言文学专业顺利通过师范认证，航空服务艺术与管理专业通过新设专业办学合格评估及新增学士学位授权专业评估。

（二）以评促建，教育教学改革深化。出台本科教学质量保障标准纲要等制度，深入推进人才培养改革，实现“三减”（减学分总数、减课程门数、减课时总量）、“三增”（增加课业难度、增加自主学习时间、增加实践教学环节）。加强一流课程建设，《家庭教育学》等4门课程获批国家级

一流本科课程，出版自编教材 7 部（含 1 部数字教材），《C 语言程序设计》等 3 部教材获省级数字化教材立项。加强教学改革研究，家政学教研室、播音与主持艺术教研室成功跻身 2025 年湖南省特色教研室行列，湖南省普通本科高校教学改革研究项目立项率 77.5%，结项率 100%、优秀率 11.11%，立项湖南省普通本科高校教育教学改革典型分享项目 6 项，荣获湖南省高等教育教学成果奖特等奖 1 个、二等奖 5 个，取得历史性突破，14 组教师团队获省级教学竞赛奖项。试点实施毕业生实践能力清单、学生毕业论文“成长袋”等，推进学业成绩多元化考核评价。学生获省部级及以上学科专业竞赛奖项 400 余项，其中一等奖 70 余项。顺利完成教育部本科教学评估。

（三）产教融合，创新实践氛围浓厚。推进微专业建设，新开设数智应用等 5 个微专业。出台创新创业实验班实施方案，与华为公司共建的全国首个女性数智人才培养实验班——开慧班等创新创业实验班顺利开班。推进产教融合，智慧康养产业学院获批湖南省现代产业学院、现代家政产业学院总结评议获 A 等次，新增湖南广电国际传媒公司、长沙歌舞剧院、深圳文旅投集团等近 20 家校企合作企业。深化创新创业教育，出台支持大学生创业措施及课程体系建设方案，获省级创新创业精品课程 1 门、湖南省高校创业教育教学竞赛三等奖 2 项，立项大学生创新训练计划国家级

项目 10 项，学生创办实体企业 6 家，获“全国巾帼家政服务职业技能大赛”二等奖，“中国国际大学生创新大赛湖南省赛”二、三等奖，“‘挑战杯’湖南省大学生课外学术科技作品竞赛”6 银 8 铜。

（四）申硕攻坚，科研服务能力增强。出台“申硕”攻坚方案，生师比、博士比、硕士比、师均年科研经费、生均经费等 5 大核心指标基本达标。“女性大数据技术与应用实验室”和“数智设计驱动文旅发展联合创新实验室”成功获批为省级重点实验室，“长沙市智慧康养大数据与人工智能技术创新中心”获准备案为市级技术创新中心，实现历史性突破。修订纵向、横向科研项目管理办法，实施创新团队建设计划，立项国家社科基金项目 2 项、教育部人文社科项目 1 项、国家民委课题 1 项，省社科基金项目 9 项、省自然科学基金项目 2 项，横向科研项目到账近 500 万元、较上年稳中有增，发表核心期刊论文 30 余篇，出版专著 10 部，首次在湖南省自然科学基金项目中设置高校（湖南女子学院）联合基金。完善科技成果转化制度，新增技术合同登记、软件著作权等 12 项。主持编制湖南省推进家庭教育五年规划、家庭教育指导服务规范等，举办 4 场高水平国际学术会议，全国网络女作家培训班百名学员来校考察交流，4 项政策咨询报告等获省领导批示，学校入选湖南省科普教育活动协同创新联合体首批成员单位。

（五）开放办学，国际交流合作拓展。与英国华威大学合作申报外国专家项目，与澳大利亚维多利亚大学共同申报“双边人工智能可持续发展目标创新交流奖学金计划”项目。与马来西亚理科大学、韩国国立忠北大学、日本大妻女子大学、日本社会福祉法人丰会等 5 个单位签订合作协议，加强国际化人才培养，派出 23 名学生出国（境）交流学习。成功举办首届韩国留学生研学团活动，承办第四届中非经贸博览会布隆迪代表团对口接待、南部非洲妇女干部研修班结业式、驻华女外交官代表团来校参访等系列活动，办学国际影响不断扩大。

（六）健全机制，引才育才成效明显。实施“申硕”攻坚人才保障计划，引进高层次人才 42 人，聘用行业企业博士 77 人，专任教师博士占比提升至 32.7%。新增湖南省政府特殊津贴专家 1 人、湖南省普通高校青年骨干教师培养对象 2 人、国内访问学 3 人，选派 8 名教师赴行业企业实岗锻炼，认定双师双能型教师 56 人。推进人事人才体制机制改革，修订“双肩挑”人员聘用管理办法，出台专任教师转岗分流实施办法，人才活力不断激发。深入实施教育家精神铸魂强师行动，健全师德师风建设长效机制，评选表彰师德标兵、优秀教师等一批先进典型。

（七）多措并举，招生就业稳中向好。招生录取新生 3091 人，湖南省普通类录取最高分创历史新高，家政学、

老年学等特色专业一志愿报考率明显提升，特殊类型招生控制线上线率较上年提高，生源质量持续提升。抓实就业创业工作“一把手工程”，构建“学校主管、学院主抓、部门协同、全员参与”的就业工作机制。毕业生就业去向落实率88.51%，超过全省平均水平；高质量就业率79.14%，较上年增长14.88%；毕业生留湘就业率64.63%，1名毕业生获评教育部基层就业卓越奖学金，学生获“第二届湖南省大学生职业规划大赛”一二三等奖各1项。

（八）凝心聚力，校友工作积极推进。圆满举办纪念建校40周年系列活动，承办全球数字赋能妇女发展交流合作中心首届“数字赋能女大学生英才训练营”，举办“校友回湘”暨建校40周年高质量发展大会，在展示办学成果中提振信心，在谋划“十五五”中坚定决心。提质升级校史校情教育基地、女性教育发展研究基地，建设女书文化研究与展示基地，校园特色文化空间优化。与10家优秀企业签署战略合作协议，签约总金额1100万元。加快校友工作体系建设，新建7个校友联络处，上线校友联络小程序，校友联络网覆盖更广、联系更紧。推进“校友回湘”，一批校友返湘投资创业，协助完成招商引资137.5万元，为学校捐赠140余万元。

四、以条件建设为基础，服务保障持续优化

（一）开源节流，资金运行稳健高效。获批中央财政资

金、“申硕”专项资金、“十四五”基建专项资金等各类专项资金 5792 万元。与湖南银行长沙分行签署金额 1600 万元的智慧校园建设项目合作协议。依规开展继续教育，学历教育在籍 291 人，承办山西省巾帼家政管理人员培训班等培训项目。健全内部审计工作规定、中层主要领导干部经济责任审计办法、建设项目审计实施办法等制度，严格预算评审和结算审计，促进增收节支 1436 万元。完成招标采购项目 44 项，加强公用周转房管理，资产管理更加规范。

（二）统筹推进，基本建设加力提速。完成智慧养老创新实训平台、健康旅游数智化研究与实训平台等 7 个超长期特别国债设备更新项目实训室建设，更新 108 间教室多媒体设备，升级图书馆远程访问系统，建成 1704 IV “一站式”学生社区，北 12 栋学生公寓桃李餐厅投入使用，养老托幼实训大楼主体结构封顶，连接南北院的桥梁工程将于 12 月中旬建成投入使用，办学条件进一步改善。修订建设工程变更与签证管理办法，出台节能管理办法，启动智慧能源管理项目，推进节约型校园建设。

（三）筑牢底线，校园大局和谐稳定。压实意识形态工作责任制，开展意识形态领域“未巡先改”工作，定期研判意识形态风险，出台抵御和防范宗教渗透工作实施方案，筑牢意识形态安全屏障。推进校园安全治本攻坚行动，加强安全隐患排查整治，投入专项资金推进校园消防设施设备、

监控系统升级，整治校园交通、外卖、违规经营等突出问题，定期开展安全宣传和应急演练，师生安全意识和应急处置能力显著提升，学校获评湖南省安全生产和消防工作优秀单位，平安校园建设迈上新台阶。

风雨兼程，春华秋实。这些成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果，是省委、省政府坚强领导的结果，也是全体女院人踔厉奋发、团结奋斗的结果。在肯定成绩的同时，我们也要清醒认识到，学校发展还存在不少困难和问题，主要是：统筹推进教育科技人才体制机制一体改革不够，高水平师资比较缺乏，内部治理能力有待提升等等。下一步，我们要坚持问题导向，聚焦关键环节，破解发展瓶颈，推动学校各项事业再上新台阶。

七、存在的问题及原因分析

项目支出存在预算执行率偏低的问题。2025年度，学校部分项目资金当年支出进度不理想，具体表现及原因分析如下：

1. 部分专项资金下达时间过晚，导致年底结转。

2025年年底，上级共下达三笔专项资金合计2434万元，包括：其它事业发展基金中省属本科高校学科差异化生均经常性拨款1500万元、2025年第二批教育支出专项资金500万元、2025年第五批高等教育发展专项资金434万元。因资

金下达时间临近年底，学校虽及时启动项目，但受制于预算执行周期，实际支出有限。截至年底，上述三笔资金分别结余 1321.69 万元、500 万元、434 万元，共计结余 2255.69 万元，直接拉低了学校整体项目支出预算执行率。

2. 人才引进经费按考核分期发放，当年支出进度低于预算下达数。

“人才引进与培养—教师队伍建设”项目当年预算下达 2000 万元，实际执行率为 60.95%，结余资金 780.99 万元。2025 年学校顺利完成申硕攻坚人才保障计划，全年过会高层次人才 80 余人，实际报到博士 42 人，聘用行业企业人员 137 人（其中博士 77 人），专任教师中博士占比超过 32%，超额完成核心指标。但由于引进的高层次人才的引进费、安家费等需根据考核结果分期发放，当年仅能支付符合发放条件的部分，因此造成预算执行率偏低。

3. 基建项目受客观施工条件及工程款支付方式影响，执行进度滞后。

2025 年“十四五”基建专项资金（南北桥梁及配套设施改造）预算下达 700 万元，当年执行率为 32.62%，结余资金 461.67 万元。主要原因：一是项目施工过程中遇到地质复杂、设计变更等问题，且受雨季等自然因素影响，部分工程进度较计划延迟；二是工程款严格按实际完成的工程进度付款，

在工程未达到相应节点前无法形成支出。上述客观因素共同导致该项目预算执行率偏低。

4.业务工作经费实际下达数 18.1 万元，实际支出为 0 万元，该项目为省社科基金项目，尚属于项目实施期，项目负责人尚未报账。

八、下一步工作计划

针对年底下达结转资金上述项目支出预算执行率偏低的问题，学校将坚持问题导向，分类施策，强化预算执行全过程管理，确保资金使用效益与年度目标双落实。

1.提升专项资金下达与执行的匹配度

对年底集中下达的省属本科高校学科差异化生均经常性拨款、教育支出专项资金及高等教育发展专项资金，编入 2026 年年初预算。建立专项资金预执行机制。对于经常性或按因素法分配的资金，在上一年度末提前启动项目储备和论证工作，待资金正式下达后即可快速执行。对 2025 年底结余的 2255.69 万元，已明确结转资金的使用计划，逐项落实到具体项目和责任单位。

2.优化人才引进经费管理模式

完善人才经费分年预算与支付方案。针对人才引进与培养（教师队伍建设）经费按考核结果分期发放的特点，合理

编报年度预算执行目标，将安家费、引进费等按合同约定发放年度拆分预算，避免一次性下达大额资金但当年无法支出。2026年拟对已报到高层次人才的后续发放资金实行“合同清单+分期申请”管理，提高预算执行率。

3.加快基建项目施工与资金结算进度

优化基建项目过程管理。针对南北桥梁及配套设施改造项目，督促代建、施工、监理单位倒排工期，对地质复杂、设计变更等事项建立快速会商机制，压缩变更审批时间；合理安排雨季等不利条件下的施工方案，在保证质量安全的前提下加快工程实体进度。

按工程进度精准支付。财务部门依据监理审定的工程量单，提前与施工单位对接发票及付款材料，做到“具备支付条件即付、按合同节点快付”。预计2026年完成剩余461.67万元资金的全部支付，项目整体执行率达到100%

4.加快科研项目预算执行进度

已会同科研与学科建设处督促项目负责人推进项目实施，加快预算执行进度。

通过以上措施，我校将努力提升2026年整体项目支出预算执行率，切实提高财政资金使用效益。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

其他需要说明的情况

我校根据整体支出绩效评定指标对各项目量化评价，自评指标得分 98.5 分。绩效评价结果将在本单位门户网站公开，接受社会监督，