2019年4月10日
本版责编:向 前
编 辑:杨星灿
学生编辑:丁虹嘉

◆旅游系党总支书记 李钰清

诗与远方的邂逅

人生最惬意的事莫过于与一群怀揣梦想、以梦为马的人为伍,畅游、遐想诗与远方!

年轮流转,时光飞逝。在知天命之年,我机缘巧合遇见一个庄秀因子,成为其中的一员。

这是一个播种知识和思想的百花园,工匠们学问渊博,视野开阔,上下五千年,纵横几万里,名山大川,美味佳肴,风土人情,赋诗道来,余音袅袅;他们呕心沥血、辛勤耕耘,用文化培根铸魂,在细微源清中启迪学子心智。

这是一个蝴蝶飞舞的大花园,园丁们轻言细语、苦口婆心,语重心长,诲人不倦,在润物无声中埋下真善美的种子,呵护花朵茁壮成长。

这些含蓄欲放的花蕾梦想着有朝一日破茧成蝶,展翅高飞,翩舞蓝天,纵情山水,尝尽人间美食。

她们奋斗采蜜,如饥似渴吸纳知识的乳汁,为的是将来探索和领略不一样的湖光山色、良辰美景,智商天下,优雅人生。

我非常深认同这样的观点:“文化是旅游的灵魂,旅游是文化的载体。”旅游不只是向外观察,而是向内反省,找到自己内在最美的东西;外在的风景,其实是你自己的心情”。

行万里路,读万卷书。人生就像一场旅行,每段路都是一种领悟!如同一千个读者,就有一千个哈姆雷特”一样,旅行对于每个人的意义,每个人对旅行的感悟也各不相同。我相信有文化浸润的旅行,一定能收获不一样的体验,领悟不同的生命意义和价值。

人们常说,有人值得爱,值得我们付出,就是幸福。作为“旅梦团”的一员,我与菲学子一起追逐梦想,憧憬未来,相守相伴,享受幸福快乐的每一天。

◆15级酒店管理二班 黎婷

既然选择了远方 便只顾风雨兼程

“既然选择了远方,便只顾风雨兼程。”这句话,自高中,一直伴着我到了现在。朗诵大学时的我,也什么都不明白,不清楚,对未来充满了迷茫。

后来,慢慢的开始接触那些不熟悉的事情,去让自己成长。从一名团支书,到后来的系部学术科技部部长,再到后来的系部学生会副主席,一直都在让自己接触不熟悉的实践。有人会说,这样的大学生活有什么好呢,别人在玩耍的时候,你在做文件;别人在吃好吃的时候,你在做文件;别人出去旅游的时候,你在做文件;别人睡觉了,你也还是在做文件,仿佛失去了自由。但我想说,我很感谢在大学里的那段日子,是那段日子,让我沉淀了自己,学会了很多书本上学不到的东西。

当然,这一切,开始怀态学生会的日子,因为你会发现,工作后,从一名学生到“社会人”的转变,会给你生活带来一定的苦恼和好像又回到了刚进入大学的那个时候,什么都不懂,对生活无奈了迷茫,甚至会开始怀疑自己,怀疑生活的意义。我记得我是十一月中旬少人的实习生活,很幸运,我得到了在酒店的入门实源部实习的机会,但同时又觉得“不幸运”的是,一来就遇上了酒店年会的筹办,中间还穿插着各式各样的员工活动。在学校的时候,我们都会参加各种各样的活动,甚至我们还会参与到活动的组织当中去。但当我真正步入了实习岗位后,就发现,毕办一场活动是有多么的不容易,不像在学校,一场活动,总有老师在后方指导,并且给到你支撑。在工作岗位中,如果别人犯错,不再有人时时刻刻能给到你帮助,不再有人时时刻刻能给到你帮助,你需要跟员工交流,要跟防员工参与到活动中来,要跟防员工配合你的工作。从活动的方案,活动的预算,还有各种有可能会在活动中出现的各种意外,都需要考虑,这些,都需要你的快速成长。后来,我开始参加了学生会的准备工作,又需要你跟各个部门去沟通,跟彩排,跟灯光,跟活动道具,跟现场布置等等。我记得年会是2019年1月17号的下午六点开场,而我们从14号起每天都是凌晨才能从办公室离开,到16号,我们开始了长达两天的,彩排,定点,最后的现场确认,员工进入场,年会开始,节目表演,员工抽奖,现场礼仪,催演职人员,收表演道具,48小时的时间里,我们识休息了三个小时不到。年会结束的那一刻,我只做了一件事,就是脱下了我的高跟鞋,年会结束后,开总结会,老板问我,觉得自己有哪些做的好的地方,我仔细想了很久,回答说,我觉得自己做得最好的地方,就是没有在年会现场添乱,真的,这是我当时最真实的写照,因为我的内心,从来都没有那样的慌乱过,就也现场出一点差错。

生活不会为它每一个努力的人,不要只看得到别人成功时的光辉,我们应该看到的,是他们背后流下的汗水,还有那些我们看不到的努力。在青春正好的时光,我们要做得,是好好的沉淀自己,多学习技能来充实自己,少打一把游戏,多记几个的英语单词,多看几本课外书,多扩展自己的视野,你会发现,那些优秀的人,从来没有停止过追逐更加优秀的人的脚步。我很感谢在女院生活的日子,老师的教导,同学的陪伴,都让我的大学生活变得多彩和生动,也是女院,教会了我独立 ,谦虚,努力,还有感恩。感谢每一位帮助过我的老师,还有每一个相信我的人,那些你曾经爱得吃过的苦,都会在你未来的日子里,开成花,装点你的人生。

◆2018级旅游管理1班 董宇

蓝颜君复鹤情怀

一个爱待的人,是爱生活的,我相信,爱旅行的人,也如。

旅行时,我能感受到路上的风景是活的,一日了然的,它让我与之共鸣,让我的心原颤颤然含包拎放,萬然迎春待芬芳。

来到旅游系,总不能再过肥宅生活,甲是“旅游”二字就一直引诱着我走出女院校门,去看看风景,读读风月。

《毛诗序》说:“情动于中,而行于言”所谓“情动于中”,就是说,旅行对于每个人的意义,每个人对旅行的感悟也各不相同。我相信有文化浸润的旅行,一定能收获不一样的体验,领悟不同的生命意义和价值。

人们常说,有人值得爱,值得我们付出,就是幸福。作为“旅梦团”的一员,我与菲学子一起追逐梦想,憧憬未来,相守相伴,享受幸福快乐的每一天。

◆旅游系学一办主任 陈琳

成长之路 伴你左右

“老师,你在忙吗?我好激动也好开心,谢谢老师给我的帮助,以后一定更加努力去完善自己,谢谢老师!”这是旅游系15级旅游管理学生莫得游学奖后给辅导员发来的一条信息,字里行间洋溢着满满的满足、激动、幸福、感激之情。对于辅导员而言,学生健康的成长和圆梦的快乐,学生的喜怒哀乐无时无刻不牵动着他们内心最温柔的那根弦。

成长之路难免茫然无措,不知所向。“老师,马上要毕业了,我感觉迷茫怎么办啊”,“老师,同学们都好忙啊,我却感觉无所事事”。新生适应,考证盲从,就业迷茫,面对学生的迷茫,辅导员奋挂在心,以伤引学生走出迷茫为己任,积极开展谈心谈话,与学生一起找方向寻目标,脚踏实地,陪伴学生走出迷茫与无助,走向从容与淡定。

成长之路总免避免不了冲动与任性,“老师,明天我想请假去看周杰伦的演唱会”。面对学生的任性,辅导员隐忍心中跳动的愤怒,像对待初恋一般耐心平静,动之以情,晓之以理,希望学生能逐渐摆脱稚气,脱离任性,走向成熟与自律。

成长之路总免不了面对失败与挫折,“老师,我刚听说格论面试没有通过。跟我一起准备的室友都通过了,就我一个人没过。老师,我感觉我好失败啊,我都不想上学了。”考证失败,考试挂科,求职遇挫,面对学生的挫折,辅导员感同身受,陪伴左右,鼓励学生直面现实,剖析原因,寻求帮助,重拾信心,走向自信与成功。

成长之路不总是布满荆棘,有时也能收获一路芳芳。“老师,我好激动,这次参加世界城市旅游小姐,我获得了冠军,我迫不及待想要跟你分享这个消息”。比赛获奖、项目立项、顺利就业,面对学生的成就,辅导员都不自禁,默默为这个好消息偷笑了开天,分享快乐之时,他们默默地提醒学生不要在鲜花和掌声中迷失了自我,遗忘了初心。

辅导员就是这样的一批存在,在学生成长之路,逐梦之旅与她们一起分享幸福快乐,分担痛苦忧愁。

◆15级酒店管理二班 曾婷

噢,你也在这里吗

以前我爱喝酒,或闻眠无聊或苦闷饮他之际,呼朋引伴,畅筹交错,一曲人生的林叹调就挽在酒杯中飘返,飘返,最后了无痕迹了。现在我不喝酒了,于人生的脉动中来到你的面前,“肌肤在冰雪,神约若处子”,我不禁惊呼道:“噢,你也在这里吗?”

于是在这个校园内我经常雪见你穿着酒店管理专业青色的职业装,带着让人如沐春风般的微笑——一种自信、和蔼的微笑,嚼转于教室、实训室,因书馆之间,学习专业知识和技能。有一次,我路过实训室的时候,从门外看见你们在实训老师的指导下,正在调制鸡尾酒,那杯带着冰块的殷红的鸡尾酒,充满着想象力的酒,让我冲动不已;我真想走进去端起那杯酒,与你,与酒对视,然后似乎听到你的轻语:“我要酒,你有故事吗?”

于是我会端起殷红的酒杯,不再是任印那般千杯未醉的豪饮,而是细细品味你的充满想象力的杰作。你调制的酒,虽无龙舌兰、兰姆酒那计那般浓烈,却自有一种别心里性一般的馨香甘醇。如果能与你在微林被竹,瓦屋白墙之下小酌片刻,那自然是难得的胜境,故事便自然于腾岛间流出。

虽然现在我不喝酒了,但是我的身边飘荡着酒香,还有满洞的客香。

有一天我和酒店管理专业的老师们前去观看你们的酒店技能表演,我看完了插花、调酒等项目,虽含了鸡尾酒,来到你面前,你一身印花侧裙的旗袍加身,明眸皓齿,面带微笑,正端坐在茶台前,伸出纤巧的手指,乌龙大宫,春风沸雨,玉液回金,一套娴熟的洗茶、泡茶、分茶、奉茶技被你表现得酣畅淋漓,听着《高山流水》古筝曲,品着你递上的一杯功夫茶,我不禁闻香而动,真是“素袭雪色摆沫香,何妨请仙绿蕊浆”

大学四年时光在你忙碌的学习、参赛和实习中悄然划上句号。你调制的那杯酒,那杯茶还飘荡着香,温暖校园的每一个角落,教室里的朗朗书声,实训室里的技能挥洒,陶然亭中的音寓身影,都似曾相识悠然呈现,那是一幅画,一种情,一种“黯淡,青智,雄行”之后的“峰美”之境,也许某一天,我会来到酒店管理专业遍布各内外的实习和就业基地——某个国际品牌酒店,探望在那里实习的学生,忽然我听见有人亲切的叫我一声:“我的老师,见到你,真高兴。”原来是你,身着职业装的你已然是一个气质更优雅,成熟的白领管理者,于是我又默默地喝过你调制的鸡尾酒和冲泡的功夫茶,也想起那爱妙与过的那句话,那也是我曾经见到你时说过的那句话——于是乎了之中遇见你所要遇见的人,于千万年之中,时间的无涯的荒野里,没有早一步,也没有晚一步,刚好赶上了,那也没有别的话可说,惟有轻轻的问一声:“噢,你也在这里吗?”

◆酒店管理专业教师 邹旭林

图书馆 好书推荐

《一把盐下饭菜》

作者:左侍
ISBN:978-7-5184-0817-7
出版日期:2016
出版社:中国轻工业出版社
所在楼层:图书馆四楼
索书号:TS972.12/146
内容简介:人间最美是烟火,本书共100道可口菜,是持续忘的家的味道,是对本来的味道,是念味深长的喜爱,机巧而又轻松地一扬一眼之间诠释着芳华世界的“一把盐”的味觉密,常见食材巧妙组合,易于操作又带来丰富,善相留香又有益健康。

书评:走进你的厨房,沉静、质朴著稳,提倡天然原味,他认为无论是做菜还是多公花唯的东西,只要舍得交的文化圆茶还能留下被人以间的内容是有着通意义的。他把独特的哲学文化思想融入到简单的文字和美食中,从物文化的哲学入手角度,系统地讲述一种流淌在天国两天隔流通结的饮食文化史,让人通过美食之小,看到世界、人生之大。

◆旅游系学术科技部部长 陈静玉

看,这就是我们的女院

金秋九月,是个收获的季节,果园里,果农们看着硕果累累的树,笑得比蜜还甜三分;田间的稻谷老田也纷纷挑上了新衣,戴上金黄的头饰欲盖地收着物理,松下头等待着,期盼的劳动者将它们领回家。同样,历经六月酷暑,变净激烈的高考,我也摘取到了属于我的胜利成果。

带着满满的期待和满满的离家不舍,抱着“妈妈的行李箱”,来到了我将要生活四年的大学—湖南女子学院。踏进校门,便能看到高高的台阶,两边种满花草,穿边还有一头牌子上写着“欢迎新生”,紧接着便是和蔼的保安叔叔热情地为我们指明报道的方向一路上,各种指路向标牌也在不断地站立着:红色的横幅也一条条地挂着,与地图相比毫不逊色大大小小的行李,礼堆的人群为这个九月增添一道靓丽的风景线。报道流程在学姐们的引领下办理得分快速便捷。办完一系列的事清,放慢脚步开始慢慢地去观察和感受校园。校园的总面积并不是很大,但每一个建筑物有特定的含义和好听的名字,如以我们校训为名的四教教学楼,两两坐镇于南北院,无时无刻不显着女院风。校园里的林荫小道充满了静谧,在烈日里得格外清凉,在后来的上课中,老师们向我们读校门的第一堂课,以同学们等口同声地说楼梯高,坡多,的确,女院的地势是有点高,老师跟我们讲这正是激励日上的意思,每天都处于走向坡路,走向的过程中。还介绍说进校门看到的长台阶共69级,写出来正是一个大极八卦图的图案,台阶的一上一下也正好代表着阴阳,宇宙万物都环相生的规律。而且校园里的一砖一瓦都是老一代女大人用心血堆积起来的,每一处的设计都意义非凡。

在女院经常去的地方便是食堂和图书馆,还记得来二食堂新开张时贴出的标语,特别的接地气,有一句我特别喜欢“只有堆满肚子,人才不会空虚”,瞬间激起了吃货肚子的空虚感,不过好在食堂的美食多物美价廉,特别是吃到家乡的特产后,更开心满足,慢慢了思乡之情,第一次来到图书馆,“哇,好大,好多书啊!简直是一场知识的美味盛宴,”安静的环境中充满着书香,图书馆是个神圣的地方,肃静的学习氛围里,一朵朵鲜花正努力的汲取营养,厚积薄发,等待惊艳绽放的一天。

在优美的环境中成长,在老师的教导下学习,在学姐的关怀中生活,我是一名艺术生,文化成绩并不理想,尤其英语更是我的弱点,究竟,但幸运的是我遇到了一位耐职尽责的老师,认真的授课,对我这种基础薄的学生十分关心,给予我自信心,苦口婆心地告诉我要懂得学习的重要性和及时弥补的急迫性。所以在新学期到来时发现老师换了全院得心情低落,不过好在有颗乐观的心,可以随时间抚慰着,学习。

转眼间,在学校已有一学期,与同学们朝夕相处,生活中的各种颜色,之前的不适感已经慢慢消逝,现在的我更多的是被老师感染的学习。于今六月,我也将开上大二,会成为小学妹们的学姐,到那时,我也会用饱满的精神去迎接她们。自豪地为她们介绍,“看,这就是我们的女院”。

HUNAN WOMEN'S UNIVERSITY NEWS
2019年04月10日
第71期
(总第145期)
总编:向 前
中共湖南女子学院委员会主办
湖南女子学院
湖南女子学院官方微信
国内统一刊号:CN43-0842/(G)

我校组织参加2019年全省教育系统全面从严治党工作视频会议暨高校警示教育大会

本报讯(纪务监察处 陈阳杰)2019年3月20日,省教育厅、省委教育工委组织召开2019年全省教育系统全面从严治党工作视频会议暨高校警示教育大会,省教育厅党组书记、厅长,省委教育工委书记周昌仁,省纪委省监委驻省教育厅纪检监察组组长,省教育厅党组成员、省委教育工委委员曾世凯出席会议并作了重要讲话。我校纪委组织校领导、中层正职及纪委委员共48人在学院分会场参加了此次视频会议。

本次大会分为两个阶段进行,在第一阶段召开的全省教育系统全面从严治党工作视频会议上,蒋昌忠首先充分肯定了2018年全省教育系统全面从严治党取得的成效,并结合当前形势,深入分析了存在的问题和不足,对2019年全省教育系统全面从严治党工作进行了部署安排。要求坚持稳中求进工作总基调,深入推进全面从严治党向纵深发展,努力营造风清气正的良好政治生态和有人环境。

曾世凯作了《保持定力标本兼治,为推进科教强省战略、办好湖南人民满意的教育提供坚强保障》的检监察工作报告,他指出,2018年全省教育系统管党治党实现“两个责任”压性互动,成功探索“联合分片交叉执纪”模式,有力促进党风政风行风持续好转,开展“执纪审查质量建设年”活动,教育政治生态不断改善。他要求,全省教育系统自觉自负“两个维护”重大使命,着力加强对习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神贯彻落实情况的监督,加强对坚持加强党对教育工作的领导情况开展监督,对社会主义办学方向坚持情况开展监督;继续保持反腐败高压态势,精准运用监督执纪“四种形态”;要把握监督要义、突出监督重点、创新监督方法,着力提高监督水平;要贯彻落实“稳中求进”工作总基调,深入开展“执纪审查质量建设提升年”活动,打造湖南教育检监察铁军,努力实现教育纪检监察工作高质量发展。

黄立峰在讲话中指出,教育系统要加强党对教育工作的全面领导,坚持社会主义办学方向,将“两个维护”落到实处。他要求,教育纪检监察机构要坚决落实精准履职的要求,不断提高政治能力,依据依纪依法履职能力,精准发现问题和处置问题能力以及自我监督能力,建立日常廉政谈话车时记录月报告制度,比较耳提触,红脸出汗成为常态,让“宁听骂声、不听哭声”成为工作自觉。

会议第二阶段,全体与会人员集中观看了警示教育片,黄立峰通报了高校违法违纪有关案情。她要求,必须筑牢政治之魂,不忘初心使命;必须建让政治敬畏,强化监督责任,落总总强调,要以案为鉴,警钟长鸣,时刻保持清醒头脑;要以案明纪,认真查纠突出问题。

会上还宣读了表彰通报,我校纪检监察干部孙川因在教育厅要巡办案成绩突出,荣获2018年度纪检监察卫士奖。

学校近期将召开全面从严治党大会,进一步学习贯彻视频会议精神,坚持稳中求进工作总基调,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,开创学校全面从严治党新局面。

马来西亚城市大学与我校签订合作交流协议

本报讯(国际交流处 刘超)3月12日上午,马来西亚城市大学校长侵政立教授(Dr. James Nga Chin Lik)来团一行五人到我校访问交流,与我校签订合作交流协议,就联合人才培养、师生互访等项目开展洽谈。

协议签订仪式由国际交流处处长高勤力主持。侵政立教授介绍了马来西亚城市大学的基本情况,大学设有文专、本科学士学位、硕士学位和博士学位课程,是马来西亚和中国政府“一带一路”指定合作学校,为中国近50所本专科院校开展了学生互换、专升本、合作办学等多种形式的交流与合作。我校校长杨兰英对远道而来的客人表示了欢迎,并从我校的办学历史、办学特色、办学目标、人才培养模式等方面介绍了我校的基本情况,并回比两校开展有实质性、有深度、有内涵的合作。会后代表团参观了女性教育发展史馆及艺术设计系展厅。

马来西亚城市大学(City University, Malaysia)前身是马来西亚国际联合学院,成立于1984年,是经马来西亚国家教育部及国家学术鉴定局批准的正规合日制高校。去年该校国际交流合作处委志校处长率团来我校访问交流,为两校建立友好交流合作关系奠定了良好的基础。此次马来西亚城市大学校长侵政立教授带团来访,就师资讲学研修、学生联合培养等项目开展合作的可能性进行深入探讨,促进了两校合作关系向纵深发展。

澳大利亚西悉尼大学董事会主席彼得·史高德、校长葛班尼一行访问我校

本报讯(国际交流处 毛凌)3月23日下午,澳大利亚西悉尼大学(Western Sydney University)董事会主席彼得·史高德(Peter Shergold)、校长葛班尼(Barney Glover)、副校长藍易斯等一行人来我校访问交流。

欢迎会在办公楼二楼一会议室召开,我校校长杨兰英、副校长李军波、相关职能部门、系部负责人出席了会议,会议由副校长李军波主持,国际交流处龙敏丽任现场口译。

会上,杨兰英对西悉尼大学一行的来访表示热烈欢迎,她回顾了两校的交流经历和友谊深厚情谊,并对两校建校以来,在人才培养、专业特色、国际交流等方面的情况,期待两校在原有合作基础上,在教师访学及研修、共同培养博士、学生联合培养、以及家政、养老、社工职性别研究等方面,开展更为广泛深入地交流与合作。

董事会主席史高德、校长葛班尼对我校的热情接待表示由衷感谢,并充分肯定我校的办学成就和人才培养质量,西悉尼大学人文与传播艺术学院、商学院、社会科学与心理学学院以及科学与健康学院的院长分别与我校相关系部的负责人相互交换了意见,彼此表达了强烈的合作意愿。

会上,杨兰英与葛班尼校长签订了“翻译专业双学位项目课程对接协议”,这是继2017年两校签订合作备忘录,2018年签订旅游管理专业双学位项目课程对接协议后,又一实质性的合作成果。目前酒店管理专业的课程对接协议也正在洽谈当中。

校党委书记罗婷非常重视董事会主席史高德、葛班尼校长一行来访。当天晚上,罗婷会见了西悉尼大学代表团,与他们进行了亲切、友好地会谈。罗婷对两校间的合作成果表示肯定,并希望以此次西悉尼大学代表团来访为契机,多方位、深层次地推进两校的合作与交流,促进两校共同发展,为中、澳两国文化交流做出贡献。

学校召开巡视整改工作推进会议

本报讯(院纪委办)3月26日下午,学校召开巡视整改工作推进会议,学习贯彻上级有关部署和要求,进一步深入推进巡视整改工作。学院巡视整改工作领导小组组长、副组长,各二级单位主要负责人、纪委委员,各党总支(直属支部)书记参加了会议。会议由校长杨兰英主持。

纪委书记周浩松全面解读了学院落实省委书组巡视组巡视反馈意见整改方案,通报了立行立改和前一阶段整改工作推进情况,对要求三、四月份完成的整改任务进行了重点强调。学院纪委对督办巡视整改任务进行了分工,各纪委委员强化跟踪督办,确保巡视整改任务圆满完成。

党委书记罗婷首先传达了省委副书记马兰在省属高校巡视整改工作部署推进会上的重要讲话精神,并从四个方面对学院巡视整改工作提出具体要求。一是提高认识,强化责任,坚决把巡视整改工作作为一项政治任务,要把“四个意识”“四个自信”“两个维护”体现在落实巡视整改工作中。二是强化整改责任。党委书记是巡视整改第一责任人,学院领导班子成员和各部门,各单位负责同志也是巡视整改的责任人。对照巡视整改问题梳理自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进。三是要从严整改。对巡视反馈意见要举一反三,全面彻底整改。四是要标本兼治。在整改过程中,既要重视“当下改”,更要注重建章立制,改进工作,推动学院立德树人工作的高质量发展。

自2019年2月27日省委第十巡视组向学院反馈意见以来,学院党委高度重视整改,成立整改工作领导小组和工作机构,2次召开专题党委会,研究巡视整改方案。出台了《湖南女子学院巡视整改工作责任追究办法》,各责任松领导多次召开巡视整改专项任务督办会,严格落实整改要求,强化责任担当。目前,各项整改任务正有序推进。

学校举行2019年意识形态工作专题培训及研讨会

本报讯(宣传统战部 龚艳琴)3月29日下午,学校召开专门会议就意识形态工作展开专题培训,并安排部署2019年度学校意识形态工作。

会议第一阶段由校党委副书记吴洛夫就意识形态工作专题培训,全体在校校领导、中层干部,辅导员,网站和新媒体负责人,校级学生组织(社团)负责人及学生代表共150余人参会,会议由党委书记罗婷主持。吴洛夫从什么是意识形态工作,意识形态工作的极端重要性,如何做好意识形态工作特别是高校意识形态工作等问题进行了专题讲课,宣传统战部为每位意识形态负责人配发了《学习纲要》,此次培训是学校宣传思想队伍专题培训的重要内容。

会议第二阶段,各系党总支,直属支部书记及相关部门负责人就意识形态工作相关制度和任务清单内容进行充分讨论,会上,就网络意识形态工作,学生社团管理,课程思政建设等进行了深入研讨,会议由党委副书记吴洛夫主持,党委书记罗婷做重要讲话。

罗婷指出,2019年,学校将继续推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党十九大精神的学习,强化理论武装,加强师生思想政治教育;开展校查督查,加强意识形态工作;加强校园文化建设,面向师生开展集雅宜传活动;突出学校特色,加强网站与新媒体建设;制定宣品规案,做好舆情处置工作。

她强调,学校各级党组织,各单位和部门要提高政治站位,高度重视意识形态工作;压紧压实意识形态工作责任,坚持底线思维,正面引导价值观;以实践好校园意识形态领域情况;切实做好校内意识形态阵地管理,把意识形态工作融入立德树人全过程。

湖南省高等学校第115期处级干部培训班在湖南女子学院开班

本报讯(组织部 丁冬玲)4月2日,湖南省高校第115期处级干部培训班在我校办公楼三会议室开班。教育厅党组成员、教育工委副书记、教育厅党组书记李建平出席开班典礼并讲话,同时还为学员上了开班第一课。出席开班典礼的还有我院党委书记罗婷、党委副书记吴洛夫,教育工委党校常务副校长、高校干部培训中心党总支书记、主任刘国华,党委委员兼组织部部长戚荷青,党委委员兼宣传统战部长向前等。开学典礼由吴洛夫主持。

罗婷在讲话中对省委教育工委和省委教育厅委党校对我建设发展和学校干部队伍建设给予以支持表示感谢。她指出,本次培训,既是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的一项重要安排,也是全面落实全国、全省教育大会精神,不断加强我校干部队伍建设的一项重要举措;既是全面落实新时代党的组织路线,建设高素质专业化干部队伍的迫切需要,也是加强对省委巡视反馈意见和教育部本科合格评估反馈意见进行整改落实的具体措施。就此次培训,她强调三点:一是要高度重视,周密部署。严格培训班的日常管理,确保培训班风清气正,秩序井然。二是要提高站位,强化责任。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。三是要严格要求,确保实效。要全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学,进一步解决本领恐慌,提高就解难题的能力。

吴洛夫宣布了本期培训班管理办法。向前作为学员代表发了言。

王建华在讲话中对本期培训班的开班表示祝贺,对学校的精心组织表示感谢,就办好这期培训班,他提出要提高站位学,学出他对忠诚;要深入思考学,学出自觉信仰;要知行合一学,学出责任担当;要锤炼党性学,学出纪律意识等四点要求。

本期处级干部培训班由我校和湖南省委教育工委联合举办,旨在贯彻落实新的《干部教育培训工作条例》,进一步加强我校干部队伍建设,来自我校各机关处室和系(部)的61名处级干部将参加为期三个月的培训学习,包括25次课堂教学、1次小组讨论、1次学术论坛、1次党性教育实践活动。

开班典礼后,王建华以《坚持全面从严治党切实加强高校党建》为题,为学员讲授了第一课。他精准解读了全面从严治党的内涵、意义与要求,深入分析了新形势下高校党建工作在的主要问题,明确提出了加强高校党建工作的具体要求。

学员普遍反映,王建华书记的专题讲座对学深悟透用好习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻理解全面从严治党的战略布局,切实做好高校党建工作,办好社会主义大学具有重要的启迪、指导和引领作用。

专栏 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神(二)

湖南女子学院报
2019年04月10日
本版责编：杨星灿
学生编辑：丁虹嘉

教学质量监测与评估中心主任 谢再莲

以本科合格评估整改为契机，真抓实干，全面提高人才培养质量

2019年是学校本科合格评估整改之年，我们应以本科合格评估整改为契机，准确把握全国读高水平本科教育的形势要求，主动适应国家战略发展新需求和培养高等教育发展新趋势，全面落实“四个回归”，切实提高本科人才培养能力。

一、加强顶层设计，强化落实执行

作为刚刚迎接教育部本科合格评估的新建本科院校，提高学校高等教育战略规划能力，谋划能力，提高中层干部的贯彻执行能力显得尤为重要。当前最紧迫的任务有：(**1**)完善明晰学校的发展战略；(**2**)尽快完成二级学院设置；(**3**)尽快全面实施绩效改革；(**4**)推进“双一流”建设；(**5**)筹建研究生处，尽快启动硕士点建设。

二、以一流专业建设为抓手，进一步凝练办学特色

全部是女生肯定不是我们的特色，我们最大的特色应该是专业特色与课程特色。

在专业建设方面应该坚持“有所为有所不为，有所先为有所后为”的原则，突出重点，率先突破，引领示范，专业点，我们应该顺势而为，充分发挥女校优势，努力建成一批省级一流专业，冲击国家级一流专业。

三、坚持以学生为中心，围绕激发学生学习兴趣和激能深化教学改革

坚持以学生中心，践注重“教得好”，更注重“学得好”。我们在人才培养过程中要激发学生的学习兴趣和潜能，激励学生爱国、励志、求真、力行，增强学生的社会责任感、创新精神和实践能力。

推进教学内容、课程体系一定要强化实践教学环节，强调学生自主学习环节，重视毕业设计（论文）和创新创业能力的培养。

推动教学方式方法改革。以学生发展为中心，积极推广小班化教学、混合式教学、翻转课堂，大力推进智慧教室建设，构建线上线下相结合的教学模式。

推动考核方式改革。加强考试管理，严格过程考核，加大过程考核成绩在课程总成绩中的比重。健全能力与知识考核并重的多元化学业考核评价体系。

四、加强“双师双能型”师资队伍建设，全面提高教师教学能力

教师是培养学生的第一重要资源。一般而言，有什么样的教师就会培养出什么样的学生，因此，加强师资队伍建设是学校教学工作的重中之重，是人才培养的核心和关键。

师德师风建设，坚持把师德师风作为教师素质评价的第一标准，推动师德建设常态化长效化，引导广大教师教书育人和自我修养相结合。

建立“双师双能型”教师队伍，培养应用型人才要求相应的应用型师资队伍。要采取有效的措施，构建“双师双能型”教师队伍建设的保障机制。

提升教师教育教学能力，加强教师发展中心建设，全面开展教师教学能力提升培训。深入实施新上职教师国培项目和青年骨干教师访学项目。

改革教师评价体系。深化教师考核评价制度改革，根据不同岗位教师的职责特点，教师分类管理和分类评价办法，分类分层次分学科设置评价内容和评价方式。

五、完善质量保障体系，加强质量文化建设

随着高等教育的发展，为适应意课、混合式教学、翻转课堂等新的教学方式方法的广泛应用，教学质量评价也面临新的挑战。

完善质量评价体系。学习先进督导理念，完善督导评估机制，形成动态监测、定期评估和专项督导的新型督导评估体系。利用互联网和大数据技术，建设好质量监测数据平台。

完善质量监控与保障体系。教学质量的提升是教学工作的中心，学校应该充分发挥各部门的作用，应根据教学质量监控与保障需要，明确各部门的内网服务器没有专线互联，基础数据库没有连通，不能实现数据实时共享功能。

三、各项建设要立足长远，提前规划，做好项目建设的计划认证和挂标采购，提高资金使用效益

没有规划或者规划不科学，就是最大的浪费。因公共财政资金管理日趋规范，规划编制更显重要。

比如：从学校开本以来，一直由财务处和教务处牵头在组织编制中央财政支持地方高校发展建设资金规划，说实在的，每次编制认证不是很充分，那么由此产生的效益（社会效益和经济效益）是否达到预期盘自符论证。今年，很快就要组织编制中央财政支持地方高校发展三年滚动规划以及“双一流建设资金规划”规划编制和科学性和资金使用效益都对学校专项资金取得总量相关。再由财务处组织编制不太合适，当然涉及到学校的建设规划新盘万万面面，如校园基本建设、人才队伍建设、学科建设、教学平台建设等等。

建议学校确定规划编制部门，相关部门配合，立足长远，科学规划学校各项建设项目。规划分短期、中长远规划；短期规划要具体到项目，甚至量化项目指标。每年相应滚动调整中长远规划。规划确定好以后，组织对各项目进行充分认证，根据实际需要规划立项，根据实际财力按“轻重缓急”原则进行排序建设，避免重复建设和资源浪费。规划部门每年跟踪、考核和评价规划项目执行情况，对项目实施情况进行绩效评价，纳入部门考核。

四、各级领导加强财务知识学习，增强预算意识，强化绩效理念

财务可以说是学校治理的基础，但财务不是财务处一个部门的事情，预算编制、资金使用都由各部门负责，各位领导要把握好有事与钱、预算与规划的关系，确立“以事定钱，钱随事走”的思想，根据规划定项目，根据项目定预算，规划还基础，预算只是手段。

《预算法》明确提出预算要讲求绩效，牢固树立“花钱必问效、无效必问责”的绩效观念，明确重点项目预算的绩效目标，严格控制行政运行成本和一般支出，强化支出责任和效率。

尾在财政部门对公共财政资金管理越来越严，每年对专项资金都开展绩效评价，评价结果直接关系到学校资金分配（资金绩效分经常性财政资金的**20%**），请各位领导在确保资金的使用安全的同时，重视项目资金的绩效管理，确保资金的及时高效使用。

财务处 昌晓英

提升财务管理服务水平，提高资金使用效益

按照学校(关于召开**2019**年务虚会的通知)通知要求，结合日前财务管理工作实际情况，就部门如何适用财税体制改革，提升财务管理服务水平，提高资金使用效益，提以下四点建议，不当之处，请批评指正：

一、加强财务管理队伍建设，提高财务管理工作效率和水平

1.适应国家财税体制改革的需要

新政府会计制度和新税法于**2019**年**1**月**1**日开始实施。相对于现行的高校财务制度，新政府会计制度构了行政事业单位会计核算体系，一方面增加了财务核算的工作量(预计增加工作量**30%**)，另一方面对会计人员的专业能力要求提高，我校应充实财务队伍，提升财务人员整体素质，以适应财税体制改革的需要。

2.是财务信息化管理建设的需要

我校现有财务管理人员受年龄、学历、能力和知识结构的影响，其中部分人员已不能完全满足财务信息化管理的需要。

3.财务管理向控建设的需要

我校现有财务管理人员中有部分人员受专业水平和工作能力的限制，无法充分做到定期轮岗。还有，我职高校财务管理向控建设的要求，加强财务精核，但受现有人员编制和各岗位工作量的的限制，还未设置财务精核岗位，由我和政处、对晚辉不定期的抽查精核。

建议学校按照省财政厅省教育厅要求，参照兄弟院校的做法，采取新进和调整的方式，加强财务队伍建设，提升财务队伍水平。

二、充分利用校园网络信息化资源，整合各部门应用系统平台，加强内部控制，提高工作效率

近两年，学校网络信息化建设投入较大，但部分资源没有得到有效整合利用。各部门信息相对独立，工作效率较低。目前学校财务系统(资金管理、核算管理、收费管理系统)与财政厅教育厅相应系统已实现互联互通，但在校内财务外网应用服务器托管在网络中心机房，而网络中心机房和财务处的内网服务器没有专线互联，基础数据库没有连通，不能实现数据实时共享功能。

三、各项建设要立足长远，提前规划，做好项目建设的计划认证和挂标采购，提高资金使用效益

没有规划或者规划不科学，就是最大的浪费。因公共财政资金管理日趋规范，规划编制更显重要。

比如：从学校开本以来，一直由财务处和教务处牵头在组织编制中央财政支持地方高校发展建设资金规划，说实在的，每次编制认证不是很充分，那么由此产生的效益（社会效益和经济效益）是否达到预期盘自符论证。今年，很快就要组织编制中央财政支持地方高校发展三年滚动规划以及“双一流建设资金规划”规划编制和科学性和资金使用效益都对学校专项资金取得总量相关。再由财务处组织编制不太合适，当然涉及到学校的建设规划新盘万万面面，如校园基本建设、人才队伍建设、学科建设、教学平台建设等等。

科研处 李 璐

立足女校实际 坚持特色发展

按照学校的要求，围绕会议主题，结合学校下发的本科教学工作合格评估整改方案，就科研工作，科研处经过集体商议，认真思考，提出了学院科研工作创新发展的思路，同各位领导做一个简短的汇报。

一、学院科研工作现状及存在的问题

教育部专家报出的问题主要集中在以下方面：**1**.学科方向的凝练不明；**2**.科研成果数量有限，质量不高；**3**.女性学科优势凝练性不明；**4**.应用型研究不够，对外输出科研成果的能力比较弱，科研服务经济社会发展的能力不强；**5**.产学研合作教育认识不够，成效不明显。

二、科研工作存在的相关问题的原因分析

1. 科研激励针对性和导向性不强，激励和导向作用发挥得还不够好，致使学校科学研究的整体氛围不够浓厚，教师的科研动力尚显不足，科学研究还没有形成整体优势。

2.研究基础薄弱，低层次、重复性研究较多，高水平研究较少，尤其是能产生较大学术影响、重大经济社会效益的标志性成果匮乏。

3.科研团队建设严重滞后，科研人员大多各自为战，力量分散，没有完全形成梯队合理、队伍稳定、鲜明特色、具有竞争优势的科研团队，协同攻关的能力不够强。

三、科研工作创新发展的思路

科研处今后一个阶段应主要从以下三个方面着手：**1**.优化学科专业结构，提升教育教学水平，提高人才培养质量；**2**.全科研体制机制，增强科研创新和服务社会能力；完善内部治理结构，全面提高办学治校能力，**3**.立足学校实际，坚持特色发展，利用科研平台做足“女”字文章。

2.促合力，优化科研环境，完善有利于科研工作发展的管理机制。学校科研工作面临的任务艰巨，需要通过不断改革和创新，来补足短板，后来空间，激发能量，学校领导高度重视科研工作，也形成了很多好的发展理念，关键是进一步落实。第一，从学校层面而言，可以通过政策引导，制度激励，使得指标落实到位，使得示范、示研、示验开，成为教师职业发展的核心价值观，尝试进行科研工作的二级管理，单设二级机构，专门负责学院特色学科的教学和科学研究工作。第二，从二级部门而言，要依托各自学科特色，有所为和不为。第三，从科研管理部门层面而言，要进一步搭满科研工作发展思路，搭建平台倡导搭建“人才+团队+平台+投入+绩效”五位一体的层级式平台，规范处室管理，建设学习型工作团队，精准服务学校的科研工作，提升学校科研水平，为学校学科和专业建设提供支撑和保障。

3.出活力，加强交流合作，利用学院的科研优势资源开展产学研合作，第一，学校在科研工作上要得到快速发展，必须树立开放的思维，紧盯经济社会发展和妇女事业发展的现实需求，积极对接相关行业产业，加强协同攻关和科研创新，跟变往重基础性研究，也要突出应用型研究，真题真做，实现更大的研究价值，注重合理利用各方面的资源，发挥政府部门、行业产业等各方面的优势，松展科研工作领域和途径，不断创造新的增长点，以此提升科研的层次和水平，开展多层面、多方面的国际国内交流，包括校际之间、院系之间、专业学科之间、学者之间的学术交流与合作，加强科研攻关、合作和协同，支持以学校名义承办国际或国内重要学术会议，广交学术朋友，增加知名往来，努力扩大学校的知名度。

第二，要紧扣地方发展需求，结合我校的学科优势和人才优势，突出应用型研究，在研究方向和科研选题上主动为地方政府和妇女事业发展分忧解难。为党政部门和妇联组织在妇女工作方面的决策提供参考、咨询服务和智力支持，打造社会服务品牌，促进科研有效服务经济社会发展需求，打造社会服务品牌。着力打造女性学优势特色学科品牌，积极推进女性学学科与其他相关学科的交叉融合，在湖湘女性文化挖掘与传承，湖湘女性文化产业链建设方面产生了一批有影响的研究成果。

招生就业处 周红才

紧紧围绕校顶层设计 着力提升生源质量和就业质量

按照“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的方针，紧紧围绕学校的顶层设计，招生就业工作可以在以下几方面进一步加强。

一、主动对接市场，努力构建就业与招生计划、人才培养联动机制

建立专业招生计划动态调整机制。根据学校的办学指导思想和办学定位，构建招生信息反馈制度、就业跟踪反馈制度，完善专业人才预测、预警系统，动态调整各专业招生规模，切实提高专业建设与社会需求的适应度。

二、注重宣传建设，彰显丰富生动的招生就业女院特色

进一步将传统媒体宣传与新媒体宣传有效融合，以彰显校园文化与办学特色为核心，在招生简章、招生微信公众号、就业微信公众号、招生微网站等的设计制作中，多角度对学校的校园文化、办学特色、专业教育、校园环境等进行深度挖掘。

三、坚持就业导向，完善服务保障体系

（**1**）精准指导。结合女性特点，推动就业指导与人才培养体系的融合，强化就业指导的系统性、连续性和有效性，引导学生形成正确的就业观，鼓励大学生到基层就业，为大学生职业发展提供个性化咨询指导。

（**2**）精心服务。努力建设多样化、精准化、常态化的校园招聘服务体系，构建符合本校实际的“互联网+就业”信息服务新模式，促进毕业生与岗位信息精准对接，加大就业困难群体帮扶力度。

（**3**）精细管理。进一步完善就业工作管理体系，建立健全毕业生就业状况反馈机制，以反馈结果推动学校招生和人才培养改革。

国际交流处 高勤力

在学校务虚工作会议上的发言

虽然我校的国际交流工作取得了一些成绩，但还存在一些问题，主要体现在一下**4**个方面：

1、国际化办学的意识还不够深入，师生的外语水平和参与国际交流的能力较弱；

2.缺生参加国外研修、国际会议、参与合作研究的机会偏低；

3.是校园外师生交流的软件和硬件条件还比较薄弱，制度建设和管理水平有待提高；

4.缺乏有效的的院系国际交流工作联动机制。

这些问题的存在，直接影响到我校国际交流工作的开展，从而影响到我院办学目标的实现。

针对以上问题，我们组织部门全体人员认真讨论，围绕本部门工作如何落实学校办学指导思想与办学定位，彰显学校办学特色、如何以学生为中心提高管理服务水平，提升学校整体人才培养能力形成了以下工作思路：

1.更新理念，要让全院师生充分认识到教育国际化交流对于实现学院发展目标的紧迫性和重要性。

2.引进优质教育资源。吸引更多优秀的专家学者来我校从事教学、科研工作，提高学校聘任外籍教师的比例，保证引进外国文教专家的质量，对高层次的专家，学者给予更高的待遇。为来我校工作的外籍专家提供良好的工作环境和生活环境。

3.扩对交流规模偏小的问题，从**2**个层面来解决：首先是教师方面，要加大教师国际交流的力度。

（**1**）集中有效资源，根据学科专业布局和发展需要，分批次组织学科带头人、教学骨干参加国外大学教师教学、科研能力培训项目。（在学校财力紧张的情况下，向重点学科和特色学科倾斜，突出重点群体）。

（**2**）建立选派流程，完善管理机制，根据不同层出形式，形成不同的选派流程和管理方式。

（**3**）大力宣传，积极争取国家留学基金委公派项目和各类国家、省部级项目派出工作，支持教师参加留学外语培训，提高教师外语应用能力水平。

（**4**）建立相应的国际交流激励机制。建议学校将“教师海外学习”作为一项指标与个人年度评优、职称评定、职务任升挂钩。

（**5**）健全院系两级国际交流工作联动与协调机制，统筹协调，分层次推进国际化人才培养工作。**4**.统筹国外优质教育资源，切实开拓和实施学生合作项目，培养具有国际视野的女性人才。

（**1**）完善学生出国学习机制，优化学生交流项目体系，通过“语言培训、学分奖励、经济资助”等举措扩大学生出国交流学习和国际培养规模。

（**2**）创新建立灵活的教学管理制度，从学籍管理、学分认证和学分转换等方面积极支持学生赴海外交流学习。

5.拓宽校院文学传媒系国际汉语教育专业，大力开展对外汉语教育工作，寻求合适的外方合作申办机构，向国家汉办申请合作设立及承办孔子课堂。

6.以“**3**+**1**”、“**2**+**2**”双学位联合培养项目为突破口，尽快找准中外合作办学项目的切入点，加快中外合作办学项目的洽谈和申报。

财务处 冯祥斌

以学生为本 做好“两个服务” 为教书育人提供后勤保障

大家好！下面我结合后勤处工作就如何“坚持以学生为本，做好两个服务，为教书育人提供后勤保障”谈谈自己的想法：

一、以学生为本，做好后勤保障工作。

（一）确立以学生为中心的后勤服务理念及工作指导思想

我们提出了“勤而不后，服务为本”的工作理念，建立健全了“一中心两服务三到位”的后勤工作指导思想。即在遵循学校发展规划和总体工作思路的前提下，围绕一个中心，以学生为中心，后勤服务经繁复杂，但始终坚持首先保障学生的学习和生活。做好两个服务，做好教育教学服务工作，做好保生活服务工作；落实“三个”到位：认识到位、责任到位、措施到位。

（二）制定后勤工作四个守则

1.严守程序：严格遵守国家法律法规，遵守学校规章制度，按规定程序推进工作。

2.讲求效率：加快后勤服务响应速度，快速服务，有效服务。

3.控制成本：严格控制项目成本，寻求最经济的方法有效解决问题。

4.廉洁自律：自我约束，率先垂范，廉洁从政。

（三）向学生倾诉的后勤服务安排

“周到服务，快速服务”，后勤部门按“轻重缓急”对事项分别处理，其中涉及学生教学部门的“重”，涉及师生安全的为“重”，予以优先解决，重点保障。

（四）有效的规章制度和文化建设。

必须尽快出台施工管理办法和基础设施项目实施办法，原抓制度的完善与落实，增强后勤服务保障机制，下一步必须明确各岗位职责，细化服务标准；制定严格周密的服务程序及工作流程。建立责、权、利相统一的管理机制。

二、建立向学生倾斜的后勤服务工作机制

1.计资保障到位

涉及到能源保障、生活保障、维修保障及医疗保障四个方面。

（1）能源保障包括水、电、气三位一体的服务安排。生活用水方面我院对接市政供水的**3**个楼口。电力保障方面，我院**2016**年启动双电源工程，另我院备有**160KVA**、**75KVA**两台发电机作为机动用电保障。

（2）维修优化生活设施，近年来，我校一是在全校学生宿舍安装了热水系统，纯净水、洗衣机、直饮水，自动售货机等，极大方便了学生的学习和生活，二是对我院北一、北二及南院食堂实行社会托管，采取信息化监控管理方式，对饮食质量、价格、服务及效益实施全面监控，三是物业服务方面，委托专业物业公司提供保洁、安保及园林绿化服务。

（3）维修保障，以微信平台为技术支撑，快速服务，周到服务。维修服务将线上维修和线下巡视相结合，争取主动服务。

（4）医卫保障，将医疗服务继续外包，为学院师生提供专业化、规范化、全天候的医疗保障服务。

2.打造精美校园

我始终认为，作为女子学院，在道路亮化和校园绿化方面要加大力度，下一步必须对校园进行整体设计，分步实施，将学校打造成生态环保，独具魅力的花园式单位。

3.建设智慧后勤。

关于智慧后勤，学校目前还处于比较低端的状态。考虑到校园一卡通已经投入使用，后勤处将在网上报修，网上缴费，网上服务加大与一卡通紧密的力度，并着手建设智慧后勤平台。以上是我结合工作的一些思考，不当之处请大家批评指正，后勤处工作得到了大家充分的理解和支持，谢谢大家！

团委 刘是今

以“女性+”为驱动，推进学校特色发展

特色发展是审核评估的重要内容，它是指一所地方高校依据自身特点、资源优势和所处地域文化特色而确立的差别化发展战略，体现了地方高校为了实现自身可持续发展，避免办学类型的同质化而进行的持续和不懈的努力。

我们的特色是什么？我们的特色是教学型吗？应用型吗？显然不是，教学型和应用型只是学校的基本定位，与大多数二本院校完全一致。我们的特色是女性学专业、家政专业、社会工作专业吗？这些是我们学校的特色和优势，但它只是学校局部的特色和优势，还不足以代表整个学校的优势和特色。

那么，我们学校的特色是什么？我们认为，“女”字应当是我们最大的特色。

但女性并非特色，只能算特点。如果我们有一套独特的经验，相较其他高校，能够培养出更优秀的女性人才，能对女性人才的培养起到指导、引领示范的作用，这才是学校最大的特色和最大的优势。给好在这一点上，学校做得还很不够，也就是特色还不鲜明。

我来提出一种思路，是以“女性+”为驱动，推进学校特色发展。

第一，要树立女性意识。是说思维方式要逐渐从女性的角度去想问题。可能你不是女性，可能你做的工作也不是女性群体，但只要是女校的员工，你的思维方式要逐渐从男性、中性或者无性思维向女性的角度去想问题。学校里的每个老师、每个行政人员、每个领导干部都要“女性”思维，都要有研究女性、服务女性的自觉。女性思维要渗透到学校运作的整个链条中，从学校政策制定到科学研究到一线教学到学生管理到基础建设到后勤服务，把女性思维贯穿到学校的整个体系中去。

第二，要实现女性特色。这个特色，是女性思维的进一步实践，它的目的在于充分发挥女性意识，将女性意识与学校各项工作深度融合。

这个概念的中心词是女性，它是“女性+”或略的出发点或者说图心，我们要发动所有老师，都投入到这场研究中来，形成一种氛围，一种思维，都来思考女性问题、女子教育问题，毕业校之力，加强基于女性基础之上的一切研究。

如何实施这一计划，需要做好以下工作：第一，要加强全校教师学生社会性别意识的学习和推广，加强女性别关键问题的研究，加强与国内外尤其是国外女子高校的沟通和交流；第二，在以后学校任何工作实施前的可行性论证里，必须有一项女性论证，必须女性特点作为一个重要的考虑因素；第三，加强女性问题的科学研究，教研教改，通过这些措施来可以倒逼全校教职员工重视性别差异，学习性别理论，研究性别特点，提高服务水平。

2019年，团委将“女性+”作为我们工作方针，落实学校办学定位，彰显女校园文化特色。校团委将在就好常规工作的同时，重点推出以下几个举措：

（一）调整校园文化活动格局，增加学术科技节

团委将形成上半年校园文化活动，下半年学术科技节的校园文化活动格局。

（二）进一步提炼校园文化特色，打造校园文化活动品牌

校团委将根据校训和四自精神，牢牢抓住由著至美这条校园文化主线，重点打造女校活动品牌。

针对女大学生的特点，如何发挥她们语言方面的优势，培养伶牙俐齿、思维活跃的女大学生，培养未来女强人气质，团委迎得有必要开展长期性的系版辩论赛。

团委也将创新暑期三下乡模式，加强与社会、社区、村委会主文构共出和解决社会问题、运用和拓展专业知识转移。

教育与法学系 邵汉清

湖南女子学院特色办学的思考与建议

一、特色办学的内涵

1.理念特色：主要是全员育人、全程育人、全方位育人的育人理念

2.内容特色：德位党争、有所为有所不为。学前教育专业侧重发展早期教育和家庭教育，实现与长沙师范学院、湖南第一师范学院、湖南师范大学学前教育专业的错位竞争；社会工作重点发展社区社会工作和妇女社会工作，实现与湖南农业大学、湖南商学院、湖南学院、长沙民政职业技术学院社会工作专业的错位竞争；家政学重点发展家政企业管理和家政职业培训，实现与吉林农业大学等家政学专业的错位竞争。这些学校侧重妇女童识改善与能力提升，聚焦家庭与婚姻问题研究与行动，实现与中华女子学院侧重理论的错位竞争；聚合学前教育早教、家政学生法服务、社会工作专业方法、女性学性别平等意识优势，正着力打造具有湖南女子学院特色、有别于院养结合的养老服务专业特色。

3.形式特色：从校会合作到产教融合，大力开展应用性转型试点。

二、学校特色发展建议

特色办学对于湖南女子学院这样办学历史不长、办学经费不足、办学条件较差的地方本科高校的重要性不言而喻。

7.改变观念，以意识建设促进能力提高。树立两种意识：一是忧患意识，湖南女子学院已经或正在不久的将来面临生死存亡的危机。二是服务意识，学校应牢固树立管理即服务、教育即服务的国际通行理念，包括服务群众、服务基层、服务学生、服务社会、服务家庭，以服务意识推动工作水平与质量的提高。

8.建立机制，以简政放权促进开放搞活。一是管理重心下移，通过平台和项目打破传统的科层制管理模式，把事权、财权、人权、监督管理权适度下移，理顺管理层次和关系，大胆研究主任责权利，充分调动基层管理部门和人员的积极性；二是开放搞活，解下系统激励发展权限，鼓励职能部门特别是系部大胆创新甚至试错，形成系部管理特色。

9.修订制度，以创新创造突破制度障碍。现有的管理、评估制度不利于开发教师、部门的创造性，部分教学管理、质量监控制度有观念落后，管得过死之嫌。比如对课堂教学的评价，过分重视程序性因素，从科学管理向绩效管理转变。

4.改革教学，以学生能力建设为核心改善教学内容和方法。一是课程设置上，在加大校园文化建设的基础上，整合现有课程资源，开发新的课程资源。湖南女子学院的课程应关注三个领域：社区、家庭、机构，关注学生的三种角色即社会角色、家庭角色和职业角色，因应应注重职行角色的能力，包括基本能力和职业能力。比如，师范类专业应普遍开设家庭教育学，其他专业可以选修。二是积极鼓励教师教学方法改革，加大讨论课、小组学习等课堂的比重，三是鼓励有条件的教师用自编讲义代替过时教材，四是授权系部改革学生学业评价标准与方式，以评促改、以评促教。

5.加强与行业深度合作，建立产学研用协同机制。

6.毕业校之力抓紧双一流建设发展机遇。

（**1**）推进特色专业/特色系部建设，校级立项**2**-**3**个系部，**2**-**3**个专业作为特色系部，特色专业，实施政策支持和校级层面的资源整合，探索过程与结果、定量与定性相结合的系部工作评价的新模式，形成专业为龙头、学科为支撑的办学格局。

（**2**）尽早成立产教融合/校企合作/协同创新机构。

（**3**）推进特色学科建设工作。

7.实施精品校园文化项目工程，评选优秀学生社团，三年为周期评选、评估，予以经费等政策支持；

8.编制重新核算。学校这些年的发展战略有重大调整，各部门、系部承担的只能也有重大调整，有些系部承担太多学校应承担的任务，无编制待遇也无优势难以吸引优秀人才。

9、充分利用现有平台的作用：全国、省、市家政服务业协会/中国职教学会教学工作研究会家政服务与管理研究会、全国家政服务与管理专业教学工作指导委员会、省级家政服务职业培训首批示范基地（寻取国家立项）。

10.在活性服务业专项培训(应用心理学类；老年心理干预、绘画治疗、音乐治疗、儿童心理咨询、女性心理健康；应用社会学类；婚姻家庭咨询；企业管理类；家政/养老服务企业管理、家庭服务行业标准。

11.创新人才引进方式，“不求所有，但求所用”；加大人才引进力度；启动双师双能型教师培训工程，应用型专业教师**5**年内必须资到相关行业、企业、机构挂职；急需引进老年医学或全科医学、护理专业各**1**名专业人才。

文学与传媒系 刘 琼

守正创新 有“融”乃强

各位领导：

2019年，对于我校是意义深远的一年，是“以评促建”的深化之年，如何落实学校办学指导思想与办学定位，彰显学校办学特色等顶层设计的思路和设想；如何以学生为中心提高管理服务水平，文学与传媒系党总支将结合实际，对标争先，守正创新，三融三趋：

一、“三趋”

围绕两个“落实”，必须遵循三点，即学校办学指导思想与办学定位、专业能力培养规律，女性学生成长规律，从而不断提高工作能力和水平，只有难确把握工作规律，才能找准方向，明确目标，增强实效，在此基础上，做好日常管理工作的同时，重点进行“三趋”

二、“三融”

1.融入公共课，构建实践育人机制。紧扣培育和践行社会主义核心价值观，组织学生深入社会开展专业实践，社会实践、公益实践、情感实践等活动，特别要继续组织好拍摄“红视频”寒假社会实践、女性文学创作系列“唤晚文诗歌创作分享会”、文书传播探秘等活动，引导师生在实践中加深对社会主义核心价值观和女性文学与传媒文学理论理工作；进一步加强队伍建设，希望在新的一年里，学校党委的正确领导下，在多位领导的关心和帮助下，文学与传媒系的工作能够更上一个台阶。

“思言”林原创文学作品等现有文化品牌，还会以“讲坛”和“沙龙”形式，开展多种文化交流活动，同时做好学校的常态种色活动，以及学生社团活动、社会实践、主题教育活动等，融入校园文化，形成培育和践行社会主义核心价值观与女性特色的浓郁文化氛围。

3.融入传播思维，拓展宣传阵地。此举既是时势所需，也是专业之需，推动师生网络互动平台建设，重点打造“文言传语”微信公众号；要请兼职班主任加入到现有的互动平台上来；提升网络思政能力，思想政治工作人员要熟悉网络，会用网络，多于利用网络开展思想政治教育，把网络建设成为交心谈心、释疑解惑的“心灵深园”。

将宣传阵地深入社会，在建好现有学生党建活动室和学习园地的基础上，加大宣传鼓动节约中华传统美德和断舍离的现代生活理念，着重培养学生良好的生活习惯及理性的消费观念，修身养性，踏踏实实。

总结去年工作中不足的地方，我们还将进一步严肃党建活动，深化“三化”建设；进一步加大校外就业市场调研和校内就业宣传、辅导来促进就业工作；进一步加强学习常规管理工作；进一步加强队伍建设，希望在新的一年里，学校党委的正确领导下，在多位领导的关心和帮助下，文学与传媒系的工作能够更上一个台阶。